

Utveckla eller avveckla – vad säger forskningen?

Oavsett hur bra strategier, mål och planer man har utvecklar de inte företaget – det gör människor. I en föränderlig värld är vikten av utveckling större än någonsin.

– Det saknas en medvetenhet om att förändringar sker så snabbt som de faktiskt gör. Det gäller på såväl individnivå som på organisatorisk nivå, säger Marie Gustafsson på företaget Malino Utveckling AB.

– Här jobbar vi med att utveckla människor till att bli deras allra bästa jag, något som i förlängningen inte bara skapar människor som fungerar och mår bra, utan också företag som är mer effektiva, lönsamma och konkurrenskraftiga.



Det skall vara kul att utvecklas! Utbildningen Utvecklande Ledarskap (UL) för Svedbergs chefer och ledare, utvecklar man personalen så utvecklas företaget. Foto Mathias Widstrand



Utveckling pågår. Pernilla Schillerström Proekonomi får coaching av Souzan Mathiasson.

Marie Gustafsson är seniorkonsult inom ledarskap och utveckling av människor och verksamheter. Sedan sex år tillbaka praktiserar hon sina kunskaper tillsammans med sina konsulter i det egna företaget Malino Utveckling AB, och det är just utveckling som är nyckelordet när Marie och hennes medarbetare tar sig an ett företag, dess chefer, ledare och medarbetare.

– Vi frågar oss: hur kan vi stödja utvecklingen i detta företag? Hur kan vi öka företagets och varje anställds värdeskapande bidrag, det vill säga det värde personen tillför verksamheten, sina kollegor och sig själv? förklarar Marie.

I Malino Utveckling utgår man från modern forskning om hur ledarskap och personlig utveckling påverkar människor och företag i dess förmåga att skapa resultat.

– Att ha kunskap är en sak, att använda sig av den och lära andra att använda den i vardagen är något helt annat. Vi erbjuder därför olika stöd som kurser, föreläsningar, workshops, coaching, handledning och mentorskap över kortare eller längre tid – allt för att

ni/du ska kunna göra skillnad i vardagen. Kunskaper som går att använda både på arbetet och hemma.

Individ, ledarskap, styrning

I Malino Utveckling AB jobbar man med tre huvudfokus: individen, ledarskapet och styrningen. Kunden kan mäta resultatet av arbetet genom exempelvis ökat resultat, högre kvalitet, bättre trivsel, kundnöjdhet, effektivitet och mer tid.

– Jag skulle vilja påstå att de flesta företag inte utnyttjar den fulla potential som finns i den egna organisationen. Tid och energi används helt enkelt inte på rätt sätt, och det är här jag känner att vi kan göra en väsentlig insats. Det handlar om att skapa förståelse för ett modernt och effektivt sätt att styra och leda företaget och dess anställda. I förlängningen finns det bara två vägar att gå i en snabb och föränderlig värld – utveckla eller avveckla, menar Marie Gustafsson.

Företaget utvecklar personal och VD:ar, samt alla personer däremellan. Man stödjer alla förändringsresor oavsett vad de handlar om – det är ju, menar



Kurs i strategiskt indirekt Ledarskapet (IL), ett modernt sätt att öka lönsamheten i ett företag. På bild VD Thomas Benjaminsson med kursledarna Joacim Andersson och Marie Gustafsson.

Företaget investerar i dig!

Vilket bidrag/värde tillför du verksamheten?

Investering i person Värdeskapande tid – hur bidra Bidrag till verksamheten



Hur använder de anställda sin tid? Skillnaden för ett företag kan vara stor, samma investering i två personer men tre månaders effektskillnad på deras bidrag till verksamheten och sina kollegor.

Marie, människor som ska stå för förändringen. Det är en sak att få en person att kunna utvecklas, något annat att få den att våga och vilja utvecklas, vilket, enligt Marie, ofta är den stora utmaningen.

Förändringar ställer krav på individen

Vi lever i en digital, global och föränderlig värld, med ett ständigt ökande informationsflöde, med ny teknik, nya sätt att organisera och arbeta som ställer högre krav på ett ökat engagemang, ansvarstagande och självledarskap hos alla anställda. Självledarskap handlar för Marie om förmågan att leda sig själv och sitt arbete, hantera sina reaktioner och välja hur man agerar i olika situationer på ett värdeskapande sätt för alla.

– Förändringarna blir en del av vardagen, vilket påverkar allt en verksamhet ägnar sig åt, konstaterar Marie som har jobbat med politiker, ledningsgrupper,

chefer, ledare och anställda inom både den privata och offentliga världen.

Hon betonar vikten av att ett företag och dess anställda aldrig får bli stillastående. Kontinuerlig personlig utveckling är en förutsättning för företagets existens och konkurrenskraft, liksom för individen i sin strävan efter att behålla sitt arbete eller vara anställningsbar.

– Det är oerhört stimulerande att få människor och verksamheter att må och fungera ännu bättre. Vår stående ambition är att de personer vi jobbar med både ska kunna, våga, orka och vilja bidra på nivåer de aldrig presterat på förut, sammanfattar Marie Gustafsson.

Research: Oliver Malm
Text: Örjan Persson

Vi skapar värde och stöttar utvecklingen i verksamheten, ledarskapet och för individerna – att kunna, våga och vilja bidra mer än de någonsin gjort förut!

Malino Utveckling AB



För mer info - kontakta

Marie Gustafsson
Tel 0707-334806
Marie.gustafsson@malino.se

Se även LinkedIN

Vi stödjer utveckling av

- Strategiskt stöd
- Ledningsgrupp
- Ledarskap
- Medarbetarskap/självledarskap
- Grupputveckling
- Individ- /personligutveckling
- Kommunikation, relation, förändring mm