



Självledarskapintro för alla 2023

Marie Gustafsson
Malino Utveckling AB

Du är viktig – du påverkar!

Dig själv - Gruppen - Verksamheten



Vet du hur?

Självledarskap i vardagen – effekter tillsammans

1. Jag tar ansvar för mina arbetsuppgifter

Hög kvalitet och att jobba effektivt uppnår vi om alla tar ansvar.

Vi gör rätt saker på rätt sätt. Arbetet blir roligare och mer meningsfullt.

2. Jag tar ansvar för min utveckling

Att förstå att omvärlden förändras och att vi behöver förändras med den gör att du kan leda utvecklingen både av dig själv och företaget.

Att hela tiden vilja utvecklas, det skapar engagemang, varje dag!

3. Jag reflekterar

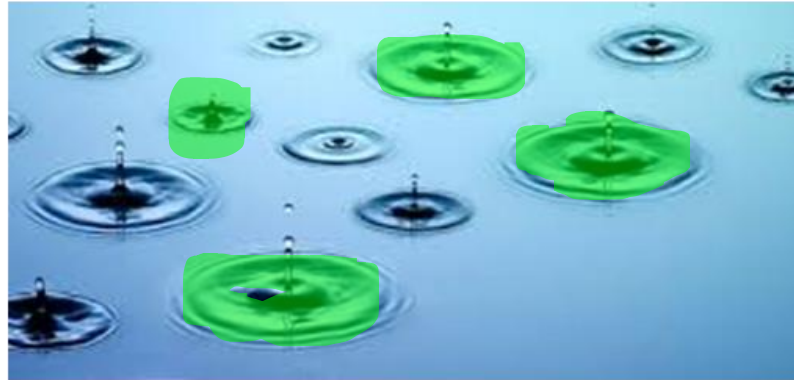
Att stanna upp och bli medveten på vad du gjort och hur det har gått – varje dag. Det hjälper dig och oss alla att bli lite bättre, hela tiden.

4. Jag har goda samtal

En god arbetsmiljö får vi om vi kan arbeta i positiv anda tillsammans och hjälper varandra att göra varandra bra – då har var och en en möjlighet att bidra till ett gott resultat, glada arbetskamrater och nöjda kunder.

Ambassadör – din påverkan är viktig!

Ca 12-20 st
beroende på antal
anställda.



Som ambassadör kommer du få två halvdagar extra som stöd till din utveckling – ca 4 mån mellan träffarna samt 1-2 individuella samtal för stöd till din utveckling.
Du kan också ha en liten grupp som stöd för din utveckling – en ”kvartett”

Målet och ditt bidrag är att du skall...

..få en fördjupad förståelse och kunskap om självledarskap.

..själv kunna använda detta både på jobbet och hemma genom att träna ofta!

..bidra till andras utveckling – de märker att du självleder dig mer och att du berättar vad du tränar på och vilken effekt det får.

Självledarskap för alla - upplägg

Självledarskap handlar om förmågan att leda sig själv, olika situationer, sina handlingar och sitt arbete på ett så värdeskapande sätt som möjligt.

Självledarskap

1. Intro för HR/chef – 2h på Teams, översikt och effekter mm
2. Två st självledarskap workshop på 2h med ca 6 månader mellan för alla anställda inkl chefer/ledare. Max 20 pers per workshop, max 3 WS per dag.
3. Hemuppgift mellan tillfällena för alla. Mitt bidrag och träning på valda självledarskapsområden.
4. 2 h intro på Teams för alla chefer/ledare hur de skall stödja sina medarbetarens självledarskap

Ambassadör

Utvalda/intresserade medarbetare som vill bidra till egen och andras utveckling.

1. Ca 12-20 st beroende på antal anställda
2. Två halvdagar extra för fördjupad förståelse och stöd till egen utveckling.
3. 1-2 st individuella samtal per deltagare
4. Delas in i mindre grupper/"kvartetter" som stödjer varandra i sin SL utv.

Upplägg och investering

Exempel upplägg	2023							
	feb	mars	april	maj	juni	juli	aug	sept
Utveckling medarbetare/ambassadörer								
Intro självledarskap till HR/chef - översikt och effekter 2h Teams	x							
Självledarskap 2+2 h, max 20 pers/grupp inkl chefer/ledare		x						x
Träna på sitt eget Mitt bidrag samt valda självledarskapområden		x	x	x	x	x	x	x
Ambassadör/medledarskap ca 12-20, 2xhalvdag + 1 indiv.samtal			x				x	
Ambassadör träffar sin grupp/"kvartett" för stöd till utveckling				x	x	x		
Stöd till chefer/ledare - leda självledarskapimpl. 2h teams		x						

Exempel på hur ett upplägg över tid kan se ut.

För att en insats skall generera effekt/nytta/resultat måste insatsen vara tillräcklig stor för skapa äkta transformation – dvs en ny mer värdeskapande vana/beteende skapas hos individen, i gruppen och eller verksamheten i stort.

Investering beroende på antal anställda. Begär offert.

Ex på investering för 60 anställda + 12 ambassadörer enligt upplägg ovan exkl ind. samtal = 78.000 kr
Ambassadör individuella samtal , 1.500kr/delt och tillfälle.

Tillkommer gör moms, rese- och ev logikostnader samt ev utlägg.

Lycka till på din/er utvecklingsresa!

För stöd och frågor – hör gärna av dig 😊



Marie Gustafsson

Tel 0707-334806

Marie.gustafsson@malino.se

www.malino.se

LinkedIN - mer info och erfarenheter

[Marie G LinkedIN](#)

Podavsnitt - Om entreprenörskap, ledarskap och självledarskap

[Venture Cup Marie Gustafsson](#)

Brinner för att skapa värde och stötta transformationen i verksamheten, ledarskapet och för individerna – att kunna, våga och vilja bidra mer än de någonsin gjort förut!