

Exempel Utbildning – startskottet för utveckling

Här är exempel på utbildningar som är vanliga i de fleråriga utvecklingsprogrammen. Det vanliga är att man lägger grunden med UL/IL för ledarna och workshops i SL (självledarskap) för medarbetarna och att sedan fördjupa kompetenserna utifrån aktuella behov.

Utbildning	Beskrivning	Målgrupp	Omfattning
Indirekt ledarskap (IL) - Strategiskt ledarskap	Hur du som Indirekt ledare påverkar organisationen samt når ut med vision, mål, strategier och beslut på ett sätt som skapar engagemang, drivkraft och ansvarstagande. ILL, Indirekt Ledarkartläggning samt djupintervjuer sker efter kursdag 2.	Ledningsgrupp/ chefer till chefer	2+1 + individuellt samtal Från 2022 – 2+2 + i
Utvecklande Ledarskap (UL)	Kunskap om ledarskapets olika beståndsdelar samt vilka utmaningar och krav som ställs på framtidens ledare. Skapar medvetenhet kring sin egna ledarstil och dess påverkar på de man leder samt ger verktyg och metoder för att utvecklas som ledare. ULL, Utvecklande Ledarkartläggning genomförs innan kursstart.	Chefer med/utan personalansvar Nyckelpersoner/ specialister	3+1 + individuellt samtal
Fördjupningsdagar Exempel teman - Kommunikation, förändring - Grupputveckl, feedback - Motiverande/svåra samtal - Coaching, stress, självledarskap	Fördjupningsdagarna ger träning och verktyg till det vardagliga ledarskapet. Tema utifrån behov och utvecklingsområden hos cheferna/ledarna/ verksamheten med syfte att öka verkningsgraden hos sig själv, medarbetarna och verksamheten. Skapar ett ökad samverkan och bidrag från alla. Före och efter kursdag/ar får deltagaren en reflektionsuppgift respektive en implementeringsuppgift kopplat till sin verksamhet.	Behovsanpassat Chefer med/utan personalansvar Nyckelpersoner/ specialister	1-2 dag/ar Skräddarsys
Fördjupning 2.0 Exempel teman - Kommunikation, förändring - Självledarskap, ledarskap	Fördjupningskurser för att skapa förutsättningar för en bra grundplattform för chefer och ledare att utgå ifrån. Skapar en fördjupad förståelse för processerna, både i verksamhet och i människor. Handlar om att träna upp sin kunskap, medvetenhet, färdigheter och trygghet att leda. Med fokus på upplevelsebaserad träning i hur kunna hantera och leda det som sker effektivt.	Behovsanpassat Chefer, ledare, nyckelpersoner, specialister	2-3 dagar Skräddarsys
Självledarskap/ Medledarskap (ambassadör)	Självledarskap. Öka förmågan att leda sig själv, situationer, handlingar och sitt arbete. Möjliggör att kunna använda sin tid och energi så värdeskapande som möjligt – både för sig själv, andra och företaget. Medledarskap (ambassadör). Delaktiga i att öka självledarskapet i gruppen/verksamheten genom att vara föredömen i det de gör - skapar inspiration för andra. Efterfrågar, stöttar och pushar utv.	Alla medarbetare Ambassadörer (utvalda medarbetare)	2 h, ½ dag Kickoff, workshop, inspirations- seminarier Skräddarsys
Fördjupning 1.5 Ex teman se fördj.dagar och 2.0	Fördjupningskurs för icke chefer att skapa en grundplattform att utgå ifrån. Handlar om att träna upp sin kunskap, medvetenhet och färdighet inom valda teman.	Def målgrupper Exv Teamledare	2 dagar Skräddarsys

Flertalet av de ovan har vi arbetat med på bl.a Gnutti Carlo i Kungsör och på Eberspächer för att bygga upp den kompetensutveckling man önskade hos individerna för att nå uppsatta mål och resultat i verksamheten.