

Exempel Utveckling och implementering/integrering

Det är en sak att gå på kurs, något helt annat att omvandla kunskaperna till en naturlig del i vardagen och med effekter som går att mäta ända ute hos medarbetare/kunder. Nedan är vanliga implementeringsdelar som behövs i en transformations-/utvecklingsresa. Det är dessa insatser som skapar effekterna. Handlar om att omvandla teori och verktyg till vanor i vardagen (och en kultur i verksamheten).

Insats	Beskrivning	Målgrupp	Omfattning
Ledningsgrupps-utveckling	Strategisk och indirekt ledningsförmåga. Utveckling av LG förmåga att bidra till verksamhetens resultat och dess utveckling. Fokus de tre ansvarområdena – förmåga att skapa intern effektivitet i ledningsgruppen, skapa organisatorisk effektivitet i verksamheten och skapa strategisk effektivitet. Utveckling av LG syfte, helhetssyn, spelregler, kommunikation, roller, ansvar, beslut, möten, handling och effekt.	Strategisk LG, Operativa LG Koncern/Bolag/Avd nivå	Löpande över tid – ofta 1-2 år eller mer.
Styrgrupp Intern "pump"	Kunskap om hur man tar fram och arbetar efter en implementeringsstrategi och implementeringsplan för att nå den önskade effekten av vald satsning ex vision/mål/organisation/ beslut/process/arbetsätt/teknik/ ledarskapspolicy/ medarbetarpolicy/ värdeord mm. Kunskap om hur man tar fram och arbetar i styrgruppen för att skapa den interna "pumpen".	Utvalda från LG, HR, nyckelpersoner	Löpande över tid
Indirekt ledarutveckling	Utveckla förmågan att leva och verka IL i vardagen. Att säkerställa att verksamheten har bästa förutsättningar för att kunna arbeta effektivt och att utvecklas. Rätt struktur, organisation, styrning- och ansvarsnivåer mm. Att göra visioner och mål kända hela vägen ut, skapa engagemang, arbeta aktivt med att utveckla sina länkar/filter och bygga tillit i alla led.	Ledningsgrupp/ chefer till chefer	Löpande till önskad effekt erhålls
Ledarutveckling	Utveckla förmågan att leva och verka UL i vardagen. Att skapa förutsättningar för sina medarbetare att få, kunna, orka, våga och vilja göra sitt allra bästa. Att öka den värdeskapande tiden för både sig själv och dem man leder med effekt på både gruppen, verksamheten och kunderna.	Chefer med/utan personalansvar Nyckelp./special.	Löpande till önskad effekt erhålls
HR support	Förståelse för hur skiftet från konventionell styrning och ledning till transformerande och mer tillitsbaserad styrning och ledning påverkar många områden inom HR ex attrahera och behålla kompetens, rekrytering, medarbetare och ledarutveckling, medarbetarenkäter, medarbetarsamtal, policys, samverkan, verksamhetsutveckling, underlag/agendor för beslut, möten mm	HR	Behovsanpassat
Grupputveckling	Kunskap om och förmåga att utveckla en grupp personer till ett effektivt och högpresterande team med hög trivsel och engagemang, bra kommunikation och hög produktivitet. Handlar om att utbilda och träna både ledare och medarbetare att bidra och vara bra medlemmar i teamet. Bas IMGD forskning, gruppens mognadsgrad kan mätas via GDQ	Behovsanpassat Alla nivåer	Löpande till önskad effekt erhålls
Individuell utveckling	Stödja en person att utvecklas från nuläge till önskat läge och ta sig förbi de eventuella hinder/motstånd som finns på vägen samt nyttja och få tillgång till de resurser/potential som behövs på vägen. Utveckling inom områden ex. ny befattning/roll, fylla befintlig befattning/roll, utmaning/utveckling, öka den personliga effektiviteten, stresshantering, krisstöd mm	Behovsanpassat Alla nivåer	Löpande till önskad effekt erhålls
Riktad insats	Extra stöd till vald grupp/personer för att utvecklas i önskat område/riktning. Kan handla om att transformera/kompetensstärka en utvald grupp/antal personer och eller stöd för konflikthantering, krisstöd, låg utvecklingstakt, låg förändringsmognadsgrad, behov av extra träning för utveckla nya vanor och beteenden mm	Behovsanpassat Alla nivåer	Löpande till önskad effekt erhålls

De flesta av insatserna ovan ligger med i de längre programmen år 2021-2022 - hos Hexatronic Fiberoptic, Försäkrings AB Göta Lejon och vissa delar i flera andra kommuner och företag.