

Indirekt Ledarskap – skapar högre måluppfyllelse



Utbildning i Indirekt Ledarskap (IL)

Utbildningen i Indirekt Ledarskap har fokus på hur du som indirekt ledare påverkar organisationen och hur du når ut med visioner, mål, strategier och beslut på ett sätt som skapar engagemang, drivkraft och ansvarstagande hos mellanchefer och medarbetare.

Som indirekt ledare behöver du ha både den direkta och mer individutvecklande chef- och ledarkompetensen (Utvecklande Ledarskap) och den mer strategiska och verksamhetsutvecklande chef- och ledarkompetensen (Indirekt Ledarskap).

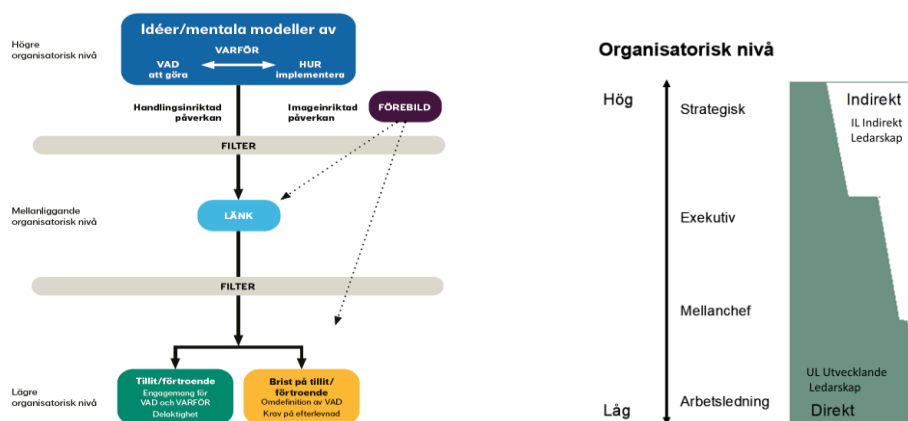
Konceptet bygger på gedigen forskning och ger tillgång till konkreta och användbara verktyg.

Ledarskapet innebär olika utmaningar och svårigheter beroende på var i organisationen det utövas. Det indirekta ledarskapet skiljer sig på flera sätt från det direkta ledarskapet, förutom det rent fysiska avståndet till medarbetarna, handlar det även om att kunna hantera olika parallella tidsskalor, det vill säga att i ena stunden fatta snabba beslut här och nu och i nästa tänka strategiskt och fatta långsiktiga beslut. Att vara indirekt ledare ställer också större krav på förmågan till abstrakt modelltänkande och förmågan att kunna hantera ”korstrycket” dvs direktiv uppifrån och krav nedifrån.

Modellen visar **HUR** man som indirekt ledare påverkar organisationen och når ut med budskap genom **Handlingsinriktad påverkan** och **Imageinriktad påverkan**.

- Handlingsinriktad påverkan sker genom interaktion med underställda chefer och medarbetare.
- Imageinriktad påverkan sker genom chef och ledning som FÖREBILD.

Indirekt Ledarskapmodellen och erforderlig chef- och ledarkompetens på olika organisatoriska nivåer



Målgrupp

Utbildningen vänder till dig som är indirekt ledare, dvs leder genom andra - chef över chefer/ledare stabsfunktion, ledningsgrupp eller liknande.

Effekter

Du får en förståelse för och verktyg till **HUR** du som indirekt ledare kan påverka organisationen, nå ut med ditt budskap genom hela organisationen och kunskap om hur leda på olika organisatoriska nivåer. Framgångsrika indirekta ledare ökar förutsättningarna för en organisation med stark tillit och reflekterande medarbetare som bidrar till både förändring och till förbättringar för sig själva, gruppen och verksamheten.

Programmets fyra huvudområden

- Utbildningen i Indirekt Ledarskap (IL) – 2+2 kursdagar
- 180-graders feedback, ILL och djupintervjuer
- Strategisk och personlig utvecklingsplan
- Individuellt återkopplingssamtal ca 2 mån efter genomförd kurs

Utbildningens ram och omfattning

Utbildningen i Indirekt Ledarskap ger deltagarna möjlighet att med hjälp av modellen Indirekt Ledarskap analysera, reflektera och bli medveten om det indirekta ledarskapets påverkan på medarbetare och organisation i syfte är att utveckla det indirekta ledarskapet och därigenom nå högre måluppfyllelse i organisationen. De två första dagarna har vi fokus på modellen och hur man når ut med sitt budskap.

Inför fördjupningsdagen genomför deltagarna

1. Intervjuer med minst två av dina underställda chefer.
2. En självskattning utifrån ett bedömningsformulär med 16 frågor och en skattning från 6-10 medarbetare på liknande 16 frågor (två nivåer längre ned/ut organisationen)

På fördjupningsdagarna får du en sammanställning (ILL) av enkätsvaren. Du får en fördjupad förståelse för modellen och det indirekta ledarskapet kopplat till din vardag. Du tar fram en utvecklingsplan, såväl individuellt som strategiskt för verksamheten/ledningsgruppen.

Vi kommer även beröra det destruktiva ledarskapet och moralisk stress och dess påverkan i en organisation kopplat till det Indirekta Ledarskapet.

Kurser 2026 - Vann SPA hotell och konferens utanför Brastad – internat

- 5-6 feb + 25-26 mars
- 15-16 okt + 14-15 dec
- Verksamhetsinterna kurser enl önskemål - IL max 12 pers med två HL.

Investering

Kursavgift öppen kurs 24 500 kr eller enligt avtal/ramavtal, intern kurs enligt avtal/offert.

Där ingår 4 kursdagar, ledarkartläggning, kursmaterial, återkopplingssamtal.

Konferenspaket och logi tillkommer, innehållande 4 dagars konferens, 2 loginätter och 2 middagar. Pris Vann 6 750kr/delt. Moms tillkommer.

Våra öppna kurser och våra handledare

Våra öppna UL kurser genomförs i ett samarbete mellan Malino Utveckling och Trustpeople.

Handledarna är IL certifierade av Försvarshögskolan, företags- och organisationsutvecklare med mångårig erfarenhet av utveckling i såväl offentlig som privat verksamhet, nationellt och internationellt.

Marie Gustafsson [LinkedIN Marie G](#) och Joacim Andersson [LinkedIn Joacim A](#)

Anmälan och mer information

Kontakta Marie Gustafsson, tel 0707-334806, marie.gustafsson@malino.se, www.malino.se

Kontakta Joacim Andersson, tel 0702-258566, joacim.andersson@trustpeople.se, www.trustpeople.se

Välkommen till några utvecklade dagar tillsammans!

